

COÛTS ET RÉPERCUSSIONS DE L'INTIMIDATION

	baisse de productivité et de rendement		baisse du volume d'affaires et des profits
	absentéisme		frais pour l'indemnisation des travailleuses et des travailleurs
	roulement de personnel		coûts supplémentaires pour l'administration et les ressources humaines (par ex., congés et mutations, indemnités de départ, nouvelles embauches, formation)
	perte de compétences, de talents, d'expertise		responsabilité et frais juridiques
	baisse de la satisfaction au travail		coûts pour les enquêtes
	baisse de l'engagement envers l'organisation		augmentation des accidents et des risques subis
	isolement		augmentation des coûts pour les avantages sociaux des employés
	manque d'esprit d'équipe et diminution de la coopération		augmentation des primes d'assurance-maladie
	atteinte à la réputation de l'organisation		